

| | |
|------------------|---|
| หัวข้อ | การป้องกันผลกระทบจากการลักลอบเข้าเมืองของแรงงานข้ามชาติ |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | ดร.สังเวียน เทพผา |
| ชื่อนักศึกษา | ลิตตำรวจเอก วิวัฒน์ พงษ์ธรรม |
| หลักสูตร | นิติศาสตรมหาบัณฑิต |
| ปีการศึกษา | 2565 |

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการป้องกันผลกระทบจากการลักลอบเข้าเมืองของแรงงานข้ามชาติ การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยศึกษาวิจัยจากเอกสาร ด้วยบทกฎหมาย พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เอกสารทางกฎหมาย

ผลการวิจัยพบว่าจากการวิจัยพบว่า นับแต่พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 มีผลบังคับใช้ การจ้างแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย ยังคงมีการลักลอบเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย ทั้งนี้เกิดจากกฎหมายมีข้อบกพร่องบางประการที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานข้ามชาติใช้วิธีการหลบหนีเข้ามาทำงาน โดยผิดกฎหมาย และมีผลเสีย 1) ทางด้านสังคม แรงงานข้ามชาติไม่มีการจัดทำประวัติ จึงนำไปสู่การก่ออาชญากรรม และไม่ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานจากรัฐ เช่น การศึกษาของบุตร การรักษาพยาบาล 2) ทางด้านเศรษฐกิจ เนื่องจากค่าจ้างในประเทศไทยสูงกว่าเมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้านจึงจูงใจให้แรงงานข้ามชาติเข้ามาหางานทำในประเทศไทย จึงได้รับผลกระทบในด้านค่าจ้างแรงงาน 3) ความมั่นคงของประเทศ อาจก่อปัญหาการก่อการร้าย ซึ่งมีผลต่อความไม่สงบเรียบร้อยของประเทศได้

ดังนั้น จึงเสนอแก้ไข พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ดังนี้ มาตรา 29/1 ให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ แรงงานจังหวัด ผู้กำกับการตำรวจ สรรพากร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นายแพทย์ประจำโรงพยาบาล เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านแรงงาน ด้านอุตสาหกรรม ด้านกฎหมาย และด้านสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวประจำจังหวัดเป็นเลขานุการ และ มาตรา 30/1 อำนาจหน้าที่คณะกรรมการฯ (1) กำหนดนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (2) กำหนดนโยบายพิจารณารับสมัครคัดเลือกแรงงานต่างด้าว จากความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน (3) จัดอบรมความรู้ให้แก่แรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับกฎหมาย จารีตประเพณีแห่งท้องถิ่นที่จะไปปฏิบัติงาน (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมาย

คำสำคัญ : การป้องกัน, ผลกระทบ, ลักลอบเข้าเมือง, แรงงานข้ามชาติ

| | |
|---------------|---|
| Title | The Preventing the Impact of Labor Smuggling transnational |
| Advisor | Dr.Sungwian Theppha |
| Name | Police Sergeant Major Wipat patam |
| Degree | Master of Laws |
| Academic Year | 2022 |

Abstract

This thesis aims to study the prevention of immigration effects of migrant workers. This research is a qualitative research. By studying the research from documents, legal documents, statutes, rules, regulations, announcements, orders, legal documents.

The results showed that from the research, it was found that Since the Emergency Decree on the Management of Foreign Workers (No. 2) B.E. 2561, has come into force. Employment of migrant workers in Thailand There are still smuggling in to work illegally. This is due to some flaws in the law that make migrant workers use illegal methods of fleeing to work and have negative consequences. thus leading to crime and do not receive basic rights from the state, such as the education of children medical treatment 2) economic As wages in Thailand are higher compared to neighboring countries, this has encouraged migrant workers to find work in Thailand. Therefore, it has been affected in terms of labor wages. 3) The stability of the country. may cause terrorism problems which can affect the unrest of the country.

Therefore, it is proposed to amend the Emergency Decree on the Management of Foreign Workers (No. 2) B.E. provincial governor, sheriff, bailiff, provincial labor Police Superintendent, Revenue Department, village headman, hospital doctor Director by position and qualified which is appointed from those who have knowledge or experience in labor industry, legal and human rights One person on each side is a director and the provincial office of foreign labor administration is a secretary and section 30/1 powers and duties of the committee (1) determine the policy for the management of foreign workers (2) determine the policy to consider recruiting migrant workers based on their knowledge, abilities, and suitable for the position; (3) provide training for foreign workers about the law Local customs to go to work. (4) to perform any other acts as required by law.

Keywords : prevention, impact, smuggling, migrant workers

